

empfiehlt



Die Potenzialanalysen der DNLA GmbH ermöglichen es Ihnen, die mentale Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter in einem wissenschaftlich fundierten Verfahren sichtbar zu machen. Daraus ergeben sich klare Handlungsempfehlungen, wie die Mitarbeitenden individuell und sehr gezielt gefördert werden sollten.

Problemstellung

- Einige Ihrer Führungskräfte bringen nicht die gewohnte Leistung und Sie finden keine Gründe dafür?
- Sie wollen Mitarbeiter zu Führungskräften befördern und möchten die Eignung sicherstellen?
- Sie möchten die Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte nicht länger nach dem Gießkannenprinzip durchführen und es fehlt Ihnen an geeigneten Ansätzen?
- Sie erkennen die individuelle Förderung Ihrer Führungskräfte für die eigene Firma als großen Nutzen in einem stark umkämpften Arbeitsmarkt?
- Sie wollen Ihr Weiterbildungsbudget sehr effektiv einsetzen und suchen nach einer geeigneten Methode?

Für wen

- Geschäftsführung, Entscheider für die Personalentwicklung, Standortleiter

Vorteile und Nutzen

- **In heutigen Zeiten besonders wichtig:** Alle Verfahren sind onlinebasiert, ein Berater vor Ort ist nicht zwingend erforderlich
- Vielseitig einsetzbar, für Standortbestimmung und Personalauswahl, Personalentwicklung und Potenzialaufbau
- Entwicklungsorientiert: Förderempfehlungen, Stärkenzertifikat und persönlicher Weiterentwicklungsplan mit zahlreichen Hinweisen zum Potenzialaufbau und dadurch gezielte Förderung
- Bildungscontrollingoption: Messung von Potenzialaufbau und Weiterentwicklung; Früherkennung von Problemen und von kritischen Entwicklungen
- Messung von Führungsfähigkeit, Führungswille und interkultureller Kompetenz möglich
- überdies digitale Lernprogramme zu den einzelnen Sozialkompetenzfaktoren verfügbar

empfeht



DNLA Screening

DNLA ESK Screening bietet einen „Schnellcheck“ der Gesamtausprägung der 17 wichtigsten sozialen Kompetenzen bei den Teilnehmern. ESK steht dabei für „**Erfolgsprofil Soziale Kompetenz**“.

Die „soft skills“ aus dem Bereich der sozialen Kompetenz haben eine nicht zu unterschätzende Bedeutung für den beruflichen Erfolg. Das DNLA Screening erlaubt es Ihnen, schnell und mit sehr geringem Aufwand einen Tendenzwert zur Ausprägung der entscheidenden sozialen Kompetenzen einer Person zu erhalten.

Leistungen:

- Onlineverfahren mit 19 Fragen, Dauer nicht mehr als 5 Minuten
- Kurzgutachten der sozialen Kompetenzen mit erklärenden Hinweisen für Teilnehmende
- Bei mehreren Teilnehmenden ist eine Rankingfunktion verfügbar

Beispiele für mögliche Einsatzbereiche:

- Vorauswahl und Eingrenzung bei einer großen Anzahl von Bewerbern
- Vorauswahl für vorgesehene Teilnehmerinnen und Teilnehmer am DNLA Programm ESK (Erfolgsprofil soziale Kompetenz)

Inhalt:

- Fragen zu den Erfolgsfaktoren der sozialen Kompetenz in den Bereichen
 - Leistungsdynamik
 - Erfolgswille
 - Belastbarkeit
 - Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- U.a. zu Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Misserfolgstoleranz oder Kontaktfähigkeit
- Der Fokus in den Fragen liegt auf den Punkten, die einen Einfluss auf mehrere der ESK-Erfolgsfaktoren haben.

Investition: kostenlos

empfeht



DNLA Starterpaket

Ein Starterpaket beinhaltet ein DNLA ESK plus eine Potenzialanalyse aus dem Bereich Führung.

Leistungen:

- Onlineverfahren mit 191 Fragen ESK und 250 Fragen im Bereich Führung
- Umfassende persönliche Gutachten der sozialen Kompetenzen und der Führungspotenziale mit erklärenden Hinweisen für Teilnehmende
- Bei mehreren Teilnehmenden ist eine Rankingfunktion verfügbar
- Je Teilnehmendem ein strukturiertes Interview von ca. 45 Minuten am Telefon oder wahlweise auch gerne per Zoomcall.

Beispiele für mögliche Einsatzbereiche:

- Auswahl von Führungskräften aus dem bestehenden Mitarbeiterstamm
- Erkennung der Führungspotenziale bereits bei der Einstellung von Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern

Inhalt:

- Fragen zu den Erfolgsfaktoren der sozialen Kompetenz in den Bereichen
 - Leistungsdynamik
 - Erfolgswille
 - Belastbarkeit
 - Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- U.a. zu Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Misserfolgstoleranz oder Kontaktfähigkeit
- Der Fokus in den Fragen liegt auf den Punkten, die einen Einfluss auf mehrere der ESK-Erfolgsfaktoren haben
- Zusätzlich Fragen in den drei großen Bereichen „Führungsqualität“ (= Umgang mit Mitarbeitern), „Kooperation und Konsens“ (= Zusammenarbeit mit den anderen Führungskräften im Führungsteam) und „Unternehmerisches Denken“

Investition: 700€ bei 3 Teilnehmenden

empfeht



DNLA Pilotprojekt

Das Pilotprojekt geht noch einen Schritt weiter als das DNLA-Starterpaket. Neben den deutlich längeren Feedbackgesprächen erfolgt eine umfassende Abschlussbesprechung auf Entscheidungsebene inklusive unserer Empfehlungen bezüglich der nächsten Schritte.

Leistungen:

- Onlineverfahren mit 191 Fragen ESK und 250 Fragen im Bereich Führung
- Umfassende persönliche Gutachten der sozialen Kompetenzen und der Führungspotenziale mit erklärenden Hinweisen für Teilnehmende
- Bei mehreren Teilnehmenden ist eine Ranking-Funktion verfügbar.
- Je Teilnehmendem ein persönliches strukturiertes Interview von ca. 90 Minuten
- Abschlussbesprechung auf Entscheidungsebene

Die Inhalte und die Einsatzmöglichkeiten entsprechen denen des DNLA-Starterpaketes.

Investition: 1.300€ bei 3 Teilnehmenden